

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Килэчэк» Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан**

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБУ ДО «ЦДТ «Килэчэк» НМР РТ
Протокол от «_2_» сентября 2024г. №_1_

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО «ЦДТ «Килэчэк» НМР РТ
_____ О.Г. Терентьева
Приказ от «_2_» сентября 2024г. №_78_

**Положение
об аттестационной комиссии**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Килэчэк» Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан**

1. Общие положения

Настоящее Положение регламентирует порядок работы аттестационной комиссии Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Килэчэк» Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее «ЦДТ»), которая создается приказом директора для организации и проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям (далее – Комиссия).

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом МОиН РФ от 7 апреля 2014 года № 276 (далее - Порядок аттестации), Уставом «ЦДТ», настоящим Положением.

Целью деятельности Комиссии является реализация компетенций в области аттестации работников, предусмотренных Порядком аттестации.

Основными задачами Комиссии являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определения необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей работников.

Принципами деятельности Комиссии являются:

- гласность;
- открытость;
- возможность присутствовать на заседаниях Комиссии аттестуемых работников;
- принятие решения открытым голосованием;
- информирование по принятым решениям коллектив «ЦДТ»;
- коллегиальность (участие в принятии решения всех членов Комиссии);
- законность – принятие решения в соответствии с действующим законодательством.

2. Структура и организация деятельности Комиссией

Комиссия создается на 1 год. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора «ЦДТ».

Комиссия формируется из работников «ЦДТ» в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии, включая представителя профсоюзной организации. Состав Комиссии в течение года не меняется.

Возглавляет работу Комиссии председатель – заместитель директора по учебно-воспитательной

работе «ЦДТ».

Осуществляет организацию работы Комиссии секретарь Комиссии.

Деятельность Комиссии:

1) В Комиссии ведется необходимое делопроизводство (повестки и протоколы заседаний).

2) Комиссия обеспечивает:

- организацию методической и консультативной помощи аттестуемым работникам;
 - контроль соблюдения действующего законодательства в процедуре аттестации;
 - контроль соблюдения требований к оформлению пакета аттестационных материалов;
- подготовку и проведение аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

3. Порядок работы Комиссии

Комиссия заседает в соответствии с планом работы, утвержденным приказом директора «ЦДТ».

На каждом заседании Комиссии ведется протокол заседания.

Решение о проведении аттестации педагогических работников принимает директор «ЦДТ», издает соответствующий распорядительный акт, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации и доводит его под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

На рассмотрение в Комиссию представляются следующие документы:

- представление на аттестуемого работника, подписанное работником не позднее, чем за 30 дней до дня проведения аттестации;
- документ об оценке профессиональной деятельности (в том числе оценки знаний).

Дополнительно, по желанию аттестующего, в Комиссию могут быть представлены материалы, свидетельствующие об уровне его квалификации и профессионализме.

В представлении работодателя должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и квалификации по направлению подготовки;
- информация о прохождении повышения квалификации;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- всесторонняя мотивированная и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемым должностям и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогических работников не соответствует профилю преподаваемого предмета либо профилю педагогической деятельности в организации, участия в деятельности методических объединений и иных формах методической работы.

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя составляется соответствующий акт, который подписывается работодателем и лицами, в присутствии которых составлен акт.

Председатель Комиссии (заместитель председателя Комиссии):

- утверждает повестку заседания;
- определяет регламент работы Комиссии;
- ведет заседание Комиссии;
- принимает, в особых случаях, решения: об определении индивидуального порядка прохождения аттестации; об отклонении рассмотрения аттестационных материалов.

Секретарь Комиссии:

- принимает документы на аттестацию в установленном настоящим Положением порядке;
- ведет журналы регистрации принятых на рассмотрение Комиссии аттестационных документов;
- оформляет документы аттестующихся работников в соответствии с решением Комиссии,

составляет выписку из протокола о результатах аттестации педагогического работника не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения;

- знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления;
- приглашает на заседание членов Комиссии;
- ведет протоколы заседаний Комиссии.

Протокол заседания Комиссии с принятым решением подписывают председатель, заместитель, секретарь и члены Комиссии, присутствовавшие на заседании.

Члены Комиссии осуществляют экспертизу аттестационных материалов, представленных в Комиссию для подтверждения соответствия занимаемой должности.

При принятии решения Комиссия руководствуется представленными аттестационными материалами аттестуемого: представлением, результатами оценки профессиональных знаний.

Решение Комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов.

Решение считается правомочным, если на заседании присутствовало не менее 2/3 состава Комиссии.

При равном количестве голосов считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Решение Комиссии принимается большинством голосов, фиксируется в протоколе заседания Комиссии и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Права и обязанности членов Комиссии

Комиссия имеет право:

- в необходимых случаях требовать дополнительной информации в пределах компетенции;
- проводить собеседование с аттестующимися работниками.

Комиссия обязана:

- принимать решение в соответствии с действующим законодательством;
- при неявке педагогического работника на заседание без уважительной причины Комиссия проводит аттестацию в его отсутствие;
- информировать о принятом решении: соответствует занимаемой должности или не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- осуществлять контроль за исполнением принятых Комиссией решений и рекомендаций по результатам аттестации.

5. Права, обязанности и ответственность членов Комиссии

Члены Комиссии имеют право:

- вносить предложения на заседании по рассматриваемым вопросам;
- высказывать особое мнение в случае несогласия с принимаемым решением и фиксировать его в протоколе заседания Комиссии;
- участвовать в обсуждении вопросов, предусмотренных повесткой Комиссии;
- принимать участие в подготовке решений Комиссии

Члены комиссии обязаны:

- присутствовать на всех заседаниях Комиссии;
- осуществлять свою деятельность в соответствии с принципами работы Комиссии;
- использовать служебную информацию только в установленном порядке.

Члены Комиссии несут ответственность за надлежащее исполнение своих обязанностей. В случае неисполнения своих обязанностей член Комиссии может быть исключен из состава Комиссии на основании ее решения, принятого большинством голосов.

6. Документальное сопровождение работы аттестационной комиссии


5.2. Документальное сопровождение работы аттестационной комиссии включает в себя следующие документы:

- приказы о создании аттестационной комиссии;
- приказы о проведении аттестации педагогических работников с целью соответствия занимаемой должности;
- протоколы заседаний аттестационной комиссии.

6.2. Хранение документации:

- приказы деятельности аттестационной комиссии – 5 лет в книге приказов «ЦДТ»;
- протоколы заседаний аттестационной комиссии – 5 лет в архиве «ЦДТ»;
- аттестационные документы работника (представление, экспертный лист, экспертное заключение, дополнительные сведения, представленные самим работником) – 5 лет в архиве «ЦДТ»;
- выписка из протокола – 5 лет в личном деле педагогического работника.

Лист согласования к документу № 03 от 31.01.2025
Инициатор согласования: Терентьева О.Г. Директор
Согласование инициировано: 31.01.2025 08:30

Лист согласования		Тип согласования: последовательное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Терентьева О.Г.		 Подписано 31.01.2025 - 08:30	-